

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569

โรงพยาบาลบางกล่ำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิด การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลบางกล่ำ

สิงหาคม 2569

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

1

บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ฯ

3

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางกล่ำ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีการดำเนินการตามแนวทางดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลบางกล่ำ ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569

WOST 16

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ 2569 รอบ 12 เดือน

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
1	การปลูกฝังจิตสำนึกให้วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
	- ประชุมบุคลากร	- จัดประชุม จำนวน 2 รุ่น	-	-	27 มกราคม 2569
	เรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนา	รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569			28 มกราคม 2569
	ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569			
		กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 178 คน			
		- มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 170 คน			
		- มีผู้เข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 95.51			
2	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อต่างๆ	-	-	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
	- การประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ ดังนี้	- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารร่วมกับ			
	1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	จนท.ของรพ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569 ประกอบด้วย			27 มกราคม 2569
	2. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	1. การต่อต้านการทุจริตในองค์กร			
	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	2. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด			ธันวาคม 2568
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน			27 มกราคม 2569
	ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน			ตุลาคม 2568
	- การติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้	ความพร้อมทั้งกำหนดแนวทางการแก้ไขป้องกันความเสี่ยง			ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
	- การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใด				
	ของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด				
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไข				
	การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ				ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
	1. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล	- มีการติดตามการดำเนินงานใน 4 รายการที่เป็น			

2. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ พบว่า		
นอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ	ทุกประเด็นการการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ		
3.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	ที่กำหนด ไม่มีข้อร้องเรียน ในประเด็นของการ		
ประชุม และ สัมมนา	ทุจริต		
4.มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายที่กำหนด			
- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืม	- จัดทำแนวทางปฏิบัติในการขอยืมวัสดุสิ้นเปลือง		ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ	และวัสดุคงรูป		
- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง			
หรือการจัดหาพัสดุ			
- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ		ตุลาคม 2568 - สิงหาคม 2569
ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน		
- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคล			
ภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม			
- การให้ทรัพย์สินของขวัญหรือผลประโยชน์ใด	- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์		ธันวาคม 2568
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	อื่นใด พร้อมทั้งสื่อสารให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ		
- การจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียกรับของหน่วยงาน		ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด			
- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงาน	- มีระบบการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการ		ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
และจากหน่วยงานภายนอก	ตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด		
	และนำผลที่ได้วางแผนปรับปรุง		
- การบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม			ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
ในการบริหารงาน			
- การใช้เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหาและ			ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
เวชภัณฑ์ที่มีขายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข			
พ.ศ.2564			
- การดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	- มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการล่งละเมิด		ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569
การล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หรือคุกคามทางเพศฯ		
3 การปราบปรามการทุจริต			

* - กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเกี่ยวกับ	- มีช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่	-	ธันวาคม 2568
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ พร้อมทั้งมี		
- กำหนดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ผู้รับผิดชอบในการติดตามเรื่องร้องเรียนจากทุกแหล่ง		ธันวาคม 2568
และประพฤติมิชอบ			
- รายงานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ		มีนาคม , กันยายน 2569
ประพฤติมิชอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	ประพฤติมิชอบ		

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไปในเรื่องเดิม ...-...เรื่อง
- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ไม่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ถึงแม้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามดัชนีชี้วัดที่กำหนด แต่มีการติดตามการดำเนินงานในทุกประเด็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดความเสียหายในทุกเรื่อง

ลงชื่อ

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางสาวยุพมาส วันดาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ